

MEJORES PRÁCTICAS

Por Luis Vielma Lobo*

EN NUESTRO ARTÍCULO DEL MES ANTERIOR MENCIONAMOS, EL IMPORTANTE IMPACTO DE INVENCIÓNES TECNOLÓGICAS GRACIAS A LOS AVANCES DE LA TECNOLOGÍA DE INFORMACIÓN, DESDE EL PROCESAMIENTO DE SÍSMICA 3D Y 4D, LA GEOESTADÍSTICA PARA LA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS, MODELOS DE SIMULACIÓN DE YACIMIENTOS DE ALTÍSIMA RESOLUCIÓN, HERRAMIENTAS PARA EL ANÁLISIS DE RIESGO Y TOMA DE DECISIONES ECONÓMICAS CON BASE EN METODOLOGÍAS PROBABILÍSTICAS AVANZADAS, HASTA LA UTILIZACIÓN DE BACTERIAS PARA LA GENERACIÓN DE HIDROCARBUROS MEDIANTE PROCESOS QUE CONTROLAN LA MUTACIÓN DE LAS MISMAS EN PERIODOS DE TIEMPO.

Sin lugar a dudas esto representa un elemento importante en los descubrimientos realizados en los últimos años y en el incremento de los volúmenes recuperados. Pero no lo es todo, el rol de la tecnología tiene además del componente innovador mencionado, otro elemento asociado al conocimiento, a la capacitación, a la pericia de la gente. La competencia de las personas que están asociadas a los diferentes proyectos, son quienes realmente hacen la diferencia.

Pueden existir los sistemas más completos de última tecnología, pero la información que nutre estos sistemas o aplicaciones técnicas, la operación de los mismos, debe ser hecha por la gente, por el ingeniero, el especialista, para obtener los máximos beneficios de las mismas. De lo contrario, nos encontraremos ante casos de alta tecnología y bajo conocimiento, ecuación no deseable pues significa inversión sin retorno.

Este tema de la gente se convierte en el factor más importante en el rol de la tecnología: la competencia de la gente, su preparación, el asegurarse que cada persona obtenga y mantenga las competencias necesarias para hacer eficientemente su trabajo. Esta parte de la ecuación tiene dos componentes importantes; por una parte el profesional, el responsable del proceso respectivo y por la otra la organización.

El mantenerse actualizado es una responsabilidad de cada persona, de cada profesional, cada uno de nosotros debemos mantenernos empleables, contratables; es decir; tener actualizadas las competencias requeridas por la continua innovación, para sacar el máximo provecho de las tecnologías de punta que se incorporen para la mejora de procesos. De la otra parte está la organización, misma que debe apoyar, contribuir; facilitar para que esto ocurra de la manera más conveniente para ambos.

La industria petrolera a lo largo de su historia de más de 100 años ha evolucionado y las empresas han desarrollado un gran número de opciones para asegurar el mantenimiento de los niveles de competencia de su gente, y así mantener la

Rol de la tecnología II: Execution for Success



FUENTE: Pemex

excelencia en sus procesos y poder asegurar el paso de la innovación tecnológica. Pero también la iniciativa de los profesionistas, de los ingenieros a través de sus gremios han dedicado tiempo y esfuerzo para generar opciones que le permitan a sus agremiados mantenerse al día en sus respectivas especialidades, mantenerse empleables, contratables.

Hoy día las empresas petroleras promueven el concepto de creatividad seria —serious creativity— que incluye cuatro elementos principales: la lectura continua de artículos técnicos relacionados con su especialidad, interactuar con expertos reconocidos a través de redes técnicas y sociales, aprovechar los recursos existentes y a menudo subutilizados en sus lugares de trabajo y asumir el riesgo calculado para desarrollar proyectos innovadores, nuevos, diferentes, buscando hallazgos que puedan impulsar su organización a niveles superiores en términos de creación de valor.

Adicionalmente las organizaciones impulsan día a día el entendimiento de la creación de valor a través de sus actividades, promocionando el concepto de trabajo en equipo que facilite la interacción multidisciplinaria, buscando la participación activa protagónica de su integrantes en la generación de ideas y propuestas y la fórmula del consenso, alrededor de las mejores propuestas para desarrollarlas y ejecutarlas oportunamente.

El reto de la gente, de los profesionistas dentro del rol de la tecnología como elemento clave en la creación de valor de las organizaciones, junto a las prácticas de excelencia y las tecnologías innovadoras, es mantenerse competentes y competitivos y ello conlleva una buena dosis de auto esti-

ma, claridad de propósito, ambición personal y profesional y visión de futuro.

¿Cómo lograr esto?, ¿Cómo mantenerse competente y competitivo? No hay fórmulas mágicas, pero sí trabajo, responsabilidad, disciplina, para lograr excelencia en competencias “duras y blandas”, relacionadas con los procesos de la cadena de valor del negocio, tales como: geología, geofísica, geomecánica, ingeniería de yacimientos, diseño y construcción de pozos, productividad y optimización, y las aplicaciones ingenieriles asociadas a estos procesos.

Así mismo, desarrollar esas competencias blandas que a veces obviamos por considerarlas atributos, es decir algo que existe en nosotros naturalmente, congénitamente y no es así; tales como: la comunicación efectiva, la colaboración, el entendimiento de la diversidad, la interacción humana diaria y la actitud para entender que siempre hay una forma diferente y en muchos casos mejor para hacer las cosas, para desarrollar nuestras ideas y convertirlas en proyectos y poder ejecutarlas y materializar la creación de valor. Esto sin lugar a dudas toma tiempo, pero vale la pena intentarlo y lograrlo.

En Pemex, en lo general y en Pemex Exploración y Producción (PEP), en lo particular; cada día se da mayor valor al rol de la tecnología como una herramienta de transformación de los procesos, como un mecanismo de transformación de la organización. Es estimulante para quienes hemos estado cercanos al desarrollo de la industria petrolera mexicana, poder apreciar esto y poder compartirlo. Observar la importancia que cada día tienen las dos grandes organizaciones técnicas,

como entes rectores de la tecnología en los dos macro procesos del negocio: Exploración y Explotación.

Es alentador; observar el proceso evolutivo del concepto de los Laboratorios de Campo, en los cuales se busca respuesta a una gran necesidad: entender el complejo yacimiento producto de las deposiciones geológicas del paleocanal de Chicontepec y encontrar las tecnologías adecuadas para maximizar la recuperación de ese hidrocarburo almacenado allí en los poros del mismo.

Ha sido positivo observar como este concepto ha elevado el esquema de pruebas piloto, es decir evaluaciones aisladas de tecnologías para solucionar problemas específicos, al concepto de evaluación integral de varias tecnologías de manera simultánea, para generar soluciones creativas que capturen valor. Aquí está la gran diferencia, soluciones que le agreguen valor a PEP, que al final de la evaluación demuestren incrementos en la productividad, optimización de costos, eficiencia en los procesos que impacten el valor final del mismo.

De eso se trata, entender el rol de la tecnología para desarrollar soluciones creativas que generen el máximo valor; buscar conceptos diferentes para asegurar el riesgo calculado y proteger a la empresa de hacer inversiones extraordinarias, sin tener un claro entendimiento de los resultados que se esperan. Tener siempre en la mente un trío de elementos en perfecta comunión: la gente, la tecnología y los procesos: la gente con las competencias adecuadas, las tecnologías requeridas y las mejores prácticas en los procesos. ■

*Luis Vielma Lobo es Director General de CBM Ingeniería Exploración y Producción, empresa mexicana de asistencia técnica especializada en los procesos sustantivos del sector petrolero.