

# Gladiadores

Un reconocimiento a quienes con su trabajo, tesón y lealtad mantienen a PEMEX Exploración y Producción en acción. Líderes desconocidos que existen en la organización y que en muchos casos pasan desapercibidos en medio de un entorno organizacional dominado por las urgencias en donde lo importante innumerables veces le hace sombra a lo trascendente.

## Ing. Luis Vielma Lobo

Director General de CBM Ingeniería Exploración y Producción

Llega antes del amanecer, trabaja incansablemente durante la mayor parte del día, sale cuando la responsabilidad cumplida lo permite; casi siempre tarde en la noche. Para él no existe reloj, existe el tiempo, su cronómetro lo dicta el cansancio de su cuerpo, quizá más el cansancio de su mente. Su lugar de trabajo está en todas partes: en el sitio de oficina, en su vehículo que lo transporta de un lugar a otro, en el campo que trabaja. Sabe de sus responsabilidades, conoce sus retos, está claro con su sentido de compromiso. Su leiv motiv el trabajo, su razón de ser la empresa petrolera para la cual ha laborado toda su vida profesional.

Desde niño, le llamaba la atención eso del petróleo. En la escuela primaria muy niño aprendiendo historia, conoció que el petróleo es para México la más importante fuente de ingresos. Aprendió, que hasta el año 1938, no lo explotaban los mexicanos. También aprendió que a partir del 18 de marzo de ese año el Presidente en ejercicio el General Lázaro Cárdenas, nacionalizó los bienes de varias empresas extranjeras que se encontraban trabajando en el país y decretó el nacimiento de Petróleos Mexicanos, la empresa nacional responsable de la actividad petrolera.

Al culminar su prepa, decidió estudiar petróleo, Ingeniería Petrolera en la Universidad Nacional Autónoma de México, la UNAM. Ya había investigado acerca de la industria petrolera mexicana en varios trabajos que desarrolló acerca de este tema durante la secundaria y la preparatoria. Obtuvo su título de Ingeniero de Petróleo y se dedicó a buscar trabajo en PEMEX. ¿Dónde más? Había recibido algunas ofertas de empresas de servicio internacionales, pero él estaba claro que su objetivo era ingresar en PEMEX, estaba claro que su compromiso como profesional recién egresado era servir en la empresa nacional. No era cuestión de más o menos salario, era un tema de orgullo nacional, de responsabilidad con el país que le había permitido educarse.

Así comenzó su carrera en PEMEX Exploración y Producción PEP, la subsidiaria encargada de la explotación de los hidrocarburos, su sueño comenzaba a hacerse realidad.

Justo en fecha cercana al día que México celebraba el 50 aniversario de la expropiación petrolera. Desde entonces han transcurrido 23 años de su vida dedicados a PEP. Esa PEP que le permitió entender lo extraordinario que es el mundo petrolero, que le permitió forjarse una base económica, ayudar a sus padres y hermanos, y que hasta le facilitó conocer el amor de su vida y madre de sus tres hijos.

También en PEP que le enseñó desde el primer día el valor de la puntualidad y responsabilidad, cuando su primer supervisor le indicó que debía llegar muy temprano a chambear. Que la explotación de petróleo es cosa de todos los días, 24 horas, los 365 días al año. Que la perforación de un pozo no espera por quien no está allí a la hora, en esa plataforma marina o en el equipo de perforación usado en tierra. Aprendió con el ejemplo de sus jefes quienes siempre llegaban más temprano que sus supervisados y que era esa una de las diferencias por las cuales eran jefes.

Cuanta enseñanza diaria, hora a hora, minuto a minuto, enseñanzas de varias fuentes, instantáneas muchas veces, observando a sus colegas con más experiencia, atendiendo indicaciones de gente más grande, siguiendo instrucciones de sus jefes, pero sobre todo preguntando, cuestionando, siempre preguntándose por qué así y no de otra manera. Al principio, dudando si externar sus preguntas, sus dudas. ¿Qué pensarán? ¿Que no tengo las competencias adecuadas?, ¿Qué me falta algún conocimiento específico?, ¿que la UNAM no paso por mí? Tantos pensamientos, tantas dudas, tantas vacilaciones, tanta incertidumbre. Pero el tiempo y la experiencia adquirida primero el ver a otros hacer las cosas y con buenos resultados y también hacerlas uno mismo igualmente con buenos resultados, le fueron dando "colmillo", el saber cuándo preguntar, cuándo cuestionar, cuándo guardar silencios inteligentes y siempre respetuoso de la jerarquía y de la institución.





La otra experiencia la fue adquiriendo por hacer cosas diferentes, enfrentar nuevos retos y responder a los mismos con base en la lógica, en el sentido común, aplicando la competencia adecuada en cada caso. Sentido común –pensaba- que debe ser el más común de los sentidos, pero su experiencia hoy día le ha enseñado que no necesariamente es así. Recuerda que en ocasiones el saber mucho nos bloquea justo ese que es el “más común de los sentidos” y lo reemplaza por otra cosa que no sabemos qué es y menos cómo llamarla, quizá se trate de arrogancia. “Vaya qué complicadas hacemos las cosas a veces, los seres humanos”, se le ha oído reflexionar.

Los retos, problemas a resolver y situaciones a enfrentar los ha asumido con un invaluable sentido de responsabilidad. Su manera de afrontar cada reto le viene de su compromiso con PEP, con PEMEX, con México, pero sobre todo consigo mismo. Esta empresa ha sido el motor de su vida durante 23 años y lo sigue siendo. Reflexiona sobre esto y da una mirada a su pasado reciente y pareciera sorprenderse por el tiempo transcurrido, 23 años de aprendizaje constante, consistente. PEP ha sido su escuela de vida, su universidad. Nada le ha enseñado más que PEP; por eso su dedicación, su tesón, su constancia, su responsabilidad, su amor y su lealtad con esta empresa.

Ha terminado su café, mira la hora y se da cuenta lo tarde que es. “Ah caray, cómo se me fue el día, el tiempo vuela”, -exclama sorprendido. Las 24 horas son pocas para un Gladiador como él. Su preparación y entrenamiento físico, su preparación mental, la preparación continua en el sector, todo debe hacerlo diariamente, porque cada día debe salir a la arena, a batirse con el reto del momento, del día. A dar lo mejor de sí mismo para lograr lo mejor para PEP.

Ya en su camino a casa repasa mentalmente lo logrado: “ha sido otro buen día, pudo haber sido mejor, pero son tantas las juntas que estoy obligado a atender, que el tiempo resulta insuficiente para todo lo que debemos hacer; pero mañana será otro día y allí

estará tempranito con mi equipo de guerreros, para seguir adelante, para completar lo que no pude hoy e iniciar otras tareas de la lista de prioridades. Mis guerreros, cuanta gente buena, honesta, trabajadora tengo, cuán orgulloso me siento de ese equipo de luchadores, cómo le echan ganas diariamente; la neta –exclama- sin ellos no sé qué sería de mí”. Respira profundamente al detener su coche en su casa y en silencio da gracias a Dios por ese día en su vida y por haberle iluminado hace 23 años en la decisión de ser petrolero.

Un Gladiador, un luchador, ¿Cuántos de ellos tiene PEMEX?, ¿cuántos modelos de este tipo ha tenido? ¿Cuántos gladiadores, necesita PEP para enfrentar sus retos diarios y sus retos futuros de crecimiento? Como reproducirlos? Se podrá hacer? Cuán importante reconocer estos Gladiadores, exponerlos, darlos a conocer más por su valor moral, ético y ejemplo de constancia y superación, que por el valor de la jerarquía, el cargo que ocupan o que la organización le ha dado como parte de su desarrollo.

A veces platicamos de liderazgo y buscamos ejemplos y modelos fuera, muchas veces en culturas diferentes, ejemplos académicos sin duda, pero difíciles de copiar, de seguir. Lo que no hacemos es buscar esos liderazgos internos, naturales, forjados en la tarea diaria, en el reto diario, con el compromiso de alguien que si quiere echarle ganas y echar pa'lante la empresa y por supuesto el país.

Fortalecer estos liderazgos, dar a conocer estas historias es quizás un grano de arena, pero cuán importante, porque así se construye un castillo, así se transforma una organización, una empresa y hasta una sociedad o país. Quizá sea necesario poner en práctica aquella famosa frase “La gente primero”, o como lo dirían los anglosajones que tienen frases muy apropiadas para ocasiones propicias “Walk the talk”. ¿Quién tiene la palabra?

